

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh spiritual leadership, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan rumah makan ayam gepuk tirta pekalongan. Penelitian ini merupakan penelitian korelasional. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Jumlah sampel yang memenuhi kriteria untuk digunakan dalam penelitian ini sebanyak 30 responden dengan menggunakan metode kuisisioner, dalam menentukan skor penilaian menggunakan Skala Likert. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, pengujian hipotesis dan koefisien determinasi.

Hasil pengujian yang dilakukan, menunjukkan bahwa spiritual leadership, kompensasi, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan baik secara parsial maupun secara simultan. Variabel yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan adalah kompensasi (X_2) dengan nilai regresor (b) sebesar 0,704. Hasil koefisien regresi (R^2) sebesar 62,6% dan sebesar 37,4% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian.

Kata Kunci: Spiritual Leadership, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aimed to examine and analyze the effect of spiritual leadership, compensation, and work discipline towards the job satisfaction of employees at the Tirto "*Ayam Gepuk*" Restaurant, Pekalongan. This is a correlational study. The sampling technique in this study used a saturated sampling technique. The number of samples that met the criteria for use in this study were 30 respondents using the questionnaire method and in determining the assessment score using a Likert scale. The analysis technique used includes instrument test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing, and the coefficient of determination.

The results of the tests conducted showed that spiritual leadership, compensation, and work discipline had a positive and significant effect on employee job satisfaction, both partially and simultaneously. The variable that has the most dominant influence on employee performance is compensation (X₂) with a regressor value (b) of 0.704. The results of the regression coefficient (R²) of 62.6% and 37.4% can be explained by other variables outside the study.

Keywords: Spiritual Leadership, Compensation, Work Discipline and Job Satisfaction