

Daftar Pustaka

- Akbar R. (2020). *Pengaruh Pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT.Bank Rakyat Indonesia*. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Alfajri, O. (2018). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (persero) Distribusi Jawa Timur Area Surabaya Utara*. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(2), 516–523.
- Alias, & Serang, S. (2018). *Pengaruh pengetahuan, sikap kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan*. *Paradoks Jurnal Ekonomi*, II(1), 1–21.
- Arif, M., Maulana, T. & Lesmana, M. T. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Aziz, A., Pratama, N., & Wardani, A. (2017). *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang*. 8(2), 119–129.
- Cyntia Mahadika, M. A. H. (2018). *pengaruh keterlibatan karyawan, lingkungan kejadian budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan pada PT.Jolin Permata Buana Kota Batam*. 5(1), 51–63.
- Dewi Puji Astuti¹, Hj. Siti Lam'ah Nasution², Y. P. (2021). *Pengaruh pengetahuan, kemampuan, disiplin kerja komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Master Cash dan Credit Rantauprapat*. *JURNAL Manajemen Akuntansi (Jumsi)*, 8719(2006), 21–30.
- Fitri, A. (2017). *pengaruh Keterlibatan kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan (pada karyawan bank UOB cabnag Pekanbaru)*. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Husain, B. A. (2018). *Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(2).
- Imron, & Suhardi. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai*. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 64–83.
- Kakinsale Alfine, L.Tumbel Altje, M. S. G. (2015). *Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Bangun Wenang*. 3(1), 900–911.

- Kiki Rindi Arini. (2015). *Pengaruh kemampuan Kerja dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru)*. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 22(1), 85849.
- Lukito, H. P., Haryono, T. H., & Warso, M. M. (2016). *Pengaruh Motivasi Instrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Pengalaman Kerja Terhadap Karyawan (Studi pada BTPN Syariah Semarang)*. *Journal of Management*, 2(2), 1–15. <https://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/download/603/587>
- Mega Putri S. Tuela, Irvan Trang, Y. U. (2019). *Pengaruh pengalaman kerja, kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* 7(4), 5802–5811.
- Mekel., M. I. T. P. A., & Sendow, G. M. (2014). Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Calaca. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(2), 1594–1606. <https://doi.org/10.35794/emba.v2i2.4990>
- Nomisari Riahna Karina Padang, S. S. (2020). *Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja karyawan PT.Hilon Sumatera* *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 20(September), 151–162.
- Nuraeni, N. (2019). *Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan Dan Pengalam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Rakyat Indonesia Syariah Kantor Cabang Bandung Suniaraja*. *Jurnal Maps (Manajemen Perbankan Syariah)*, 3(1), 1–16. <https://doi.org/10.32483/maps.v3i1.32>
- Puspita, R. (2018). *Pengaruh pengetahuan kerja, kemampuan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Muslimat Nusantara Utama Kabupaten Malang*. *Management and Business Review*, 2(1), 62–70. <https://doi.org/10.21067/mbr.v2i1.4732>
- Riyadi, B. A. (2015). *Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko Emas Semar Nganjuk*. *EQUILIBRIUM : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 3(1). <https://doi.org/10.25273/equilibrium.v3i1.637>
- Riza, F. A., Prohimi, A. H. A., & Juariyah, L. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 22(1), 58–66.
- Septianti, D. (2018). *Pengaruh Kemampuan Kerja, Keterlibatan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Ekonomi Global Masa Kini Mandiri*, 2(1), 20–31.
- Sudiby, H. (2019). *Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Bimbingan Dan Konseling Dalam Publikasi Ilmiah Di Smp Kabupaten Pekalongan*. *Bikotetik (Bimbingan Dan Konseling: Teori Dan Praktik)*, 2(2), 144. <https://doi.org/10.26740/bikotetik.v2n2.p144-146>

- Taufik, E. H. (2017). *Pengaruh Kemampuan, Pengalam dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal Komunikasi, Bisnis, Dan Manajemen*, 4(1), 99–112.
- Verawati, Y., Nurwati, & Nasrul. (2018). *Pengaruh Kemampuan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Effect of Employment Ability, Employment Engagement and Work Motivation on Employee Performance). JUMBO (Jurnal Manajemen , Bisnis , Dan Organisasi) Univerisias Halu Oleo*, 2(2), 25–32. <http://ojs.uho.ac.id/index.php/JUMBO/article/view/8046/5857>
- Widya Pamela Rahmadani, H. S., & S., M. K. A. B. (2020). *Pengaruh Kemampuan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Lokasi Riset Bertempat di PT. Karya Delta Permai Banjarmasin Kalimantan- Selatan). Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 20–31.