

BAB VI PENUTUP

6.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan mengenai empat variabel, pengaruh pengetahuan, kemampuan, keterlibatan kerja dan pengalaman terhadap kinerja pekerja di perusahaan galangan kapal kayu PT NUH MARINE SHIPYARD Batang sebagai berikut :

- a) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengetahuan terhadap kinerja Pekerja. Hal ini dapat disimpulkan semakin baik pengetahuan pekerja yang dimiliki maka akan semakin baik dalam melakukan pekerjaan yang di berikan perusahaan.
- b) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kemampuan terhadap kinerja Pekerja. Hal ini dapat disimpulkan semakin tinggi kemampuan pekerja terhadap kinerja pekerja maka akan meningkatkan kualitas pekerja tersebut.
- c) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Keterlibatan kerja terhadap kinerja Pekerja. Hal ini dapat disimpulkan semakin banyak pekerja yang terlibat maka akan semakin efisien waktu yang dapat di lakukan.
- d) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengalaman kerja terhadap kinerja Pekerja. Hal ini dapat disimpulkan semakin banyak pengalaman

yang di miliki pekerja semakin inovatif dan efektivitas kerja yang akan di miliki pekerja tersebut.

6.2 Keterbatas penelitian

Keterbatasan dari penelitian ini terletak pada jumlah variabel penelitian, penelitian ini hanya meneliti variabel Pengetahuan (X1), Kemampuan (X2), Keterlibatan kerja (X3), dan Pengalaman (X4) Sedangkan masih banyak variabel penelitian lain yang mungkin berpengaruh terhadap Kinerja Pekerja yang masuk dalam penelitian ini seperti komitmen dan ketanggapan.

6.3 Saran-saran

1. Saran bagi perusahaan

- a. Sebaiknya pihak perusahaan mengadakan pelatihan kerja bagi mereka yang mempunyai pengetahuan yang kurang agar kedepannya pekerja tersebut dapat bekerja sesuai dengan pekerjaan yang mereka lakukan.
- b. Agar pekerja dapat menghasilkan kineja yang baik ditempat kerja maka perusahaan harus meningkatkan kemampuan pekerja dalam hal menyelesaikan pekerjaan melebihi standar yang di tetapkan perusahaan dan kemampuan pekerja dalam mencapai prestasi yang berdampak positif misalnya dengan memberikan reward atas prestasi yang telah di capai pekerja tersebut sehingga pekerja termotivasi untuk bekerja melampaui standart pekerja lain.
- c. Perusahaan hendaknya memberikan dukungan penuh bagi karyawan untuk meningkatkan keterlibatan kerja dengan cara memberikan

kesempatan secara terbuka bagi karyawan untuk memberikan ide – ide positifnya kepada perusahaan agar lebih sesuai dengan keinginan dari para pegawai.

- d.** Perusahaan harus memberikan bimbingan dan masukan kepada karyawan yang belum berpengalaman, sehingga mempermudah karyawan tersebut dalam bekerja.

2. Saran bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan penelitian selanjutnya untuk menggunakan variabel-variabel lainnya seperti komitmen, kehandalan, dan lain sebagainya yang memiliki kecenderungan menjadi faktor untuk meneliti bagaimana kinerja pekerja yang ada dalam suatu perusahaan.