

**PENGARUH PENGETAHUAN, KEMAMPUAN, KETERLIBATAN KERJA DAN  
PENGALAMAN TERHADAP KINERJA PEKERJA  
(Studi kasus pada Perusahaan galangan kapal kayu PT NUH MARINE SHIPYARD  
BATANG)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Strata Satu  
(S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Pekalongan



Disusun Oleh :

Nama : Roziqin Sidik

NPM : 0117063041

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS PEKALONGAN**

**TAHUN 2022**

**LEMBAR PENGESAHAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS PEKALONGAN**

Status Terakreditasi SK BAN-PT Nomor : 2064/SK/BAN-PT/Akred/S/IV/2021

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH PENGETAHUAN, KEMAMPUAN, KETERLIBATAN KERJA  
DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PEKERJA  
(Studi kasus pada Perusahaan galangan kapal kayu PT NUH MARINE  
SHIPYARD BATANG)**

Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam bahasa menyelesaikan  
Program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Pekalongan

Disusun Oleh:

Nama : Roziqin Sidik

NPM : 0117065401

Penguji I

**Siti Yunitarini, S.E., M.M**  
NPP 111005160

Pembimbing I

**Hj. Zahro, S.E., M.Si.**  
NPP 111094087

Penguji II

**Dian Milasari, S.E., M.M**  
NPP 111016355

Pembimbing II

**Arif Budihario, S.E., M.Si.**  
NPP. 110492077

Dekan



**Choliq Sabana, SE, M.Si**  
NPP : 110995093

## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi dengan judul : Pengaruh pengetahuan,Kemampuan,Keterlibatan Kerja dan pengalaman kinerja pekerja (Studi kasus pada Perusahaan galangan kapal kayu PT NUH MARINE SHIPYARD BATANG) hasil karya saya dan tidak dibuatkan orang lain dan bukan merupakan pengambilan alihan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau karya saya.Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil duplikat (plagiat) atau dibuatkan orang lain, maka bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Pekalongan, 28 Januari 2022



**ROZIQIN SIDIK**  
NPM.0117063041

## **MOTTO**

"Mungkin hasil paling berharga dari semua pendidikan adalah kemampuan untuk melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan, entah mereka menyukainya atau tidak." –(Thomas Henry Huxley)

“ Proses sama pentingnya di bandingkan hasil,hasilnya nihil tak apa-apa. Yang penting sebuah proses telah dicanangkan dan dilaksanakan” (Sujiwo Tedjo)

"Barang siapa keluar untuk mencari sebuah ilmu, maka ia akan berada di jalan Allah hingga ia kembali." – (HR Tirmidzi)

“Jangan sok pintar karena akan salah arah, jangan suka berbuat curang karena akan celaka, yang ragu-ragu akan binasa.jadi diri sendiri yang baik jangan meniru mereka yang akan menjadikanmu banyak kehilangan” (Roziqin Sidik)

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa terpanjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya. Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Agung Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, dan pengikut-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan, Keterlibatan Kerja dan Pengalaman Terhadap kinerja pekerja (study kasus pada galangan kapal kayu PT NUH MARINE SHIPYARD BATANG).** Penyusunan Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Pekalongan.

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan saran dari semua pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Suryani, S.H., M.Hum. selaku rektor Universitas Pekalongan.
2. Bapak Choliq Sabana, SE, M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
3. Bapak Drs. H.A. Sakhowi, M.E. selaku dosen wali.
4. Ibu Hj.Zahro, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu memberikan bimbingan, nasehat dan pengarahan selama pembuatan skripsi.
5. Bapak Dr. Arif Budiharjo, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, ketelitian, arahan dan saran.

## **PERSEMBAHAN**

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat, taufik dan hidayah-Nya. Sholawat serta salam semoga selalu tercurah kepada baginda kepada agung Nabi Muhammad SAW yang senantiasa kita nantikan syafaatnya di Yaumul Akhir. Dengan rasa syukur dan dengan kerendahan hati peneliti ini persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua, Alm,Sukisno dan Almh,Siti Rahayu yang telah mendidik, merawat, menyayangi, dan yang tak pernah berhenti berdoa untuk anak-anaknya sebelum beliau meninggal dunia. Dan mudah-mudahan beliau di tempatkan surganya Allah SWT.
2. Saudara-saudara, mas Kismadi, mbak Diah Ismawati dan mas Wasis Istianto yang selalu memotivasi dan memberi arahan untuk tetap semangat dalam mencapai gelar sarjana.
3. Keluarga besar pencak silat Ranting Sragi kususnya di padepokan pencak silat yang ada di desa Krasak Ageng yang selalu menemani, memberi dukungan, dan selalu mengingatkan untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Sahabat-sahabatku OTW BAHAGIA (ansori, zaenal, udin, farah, rozak, viki, wiyoto, alma) dan sahabat- sahabat lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu memberikan dukungan, solusi, dan semangat.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
MOTTO .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi,pebatasan dan perumusan masalah.....	10
1.2.1 Identifikasi masalah.....	10
1.2.2 Pembatasan Masalah .....	11
1.2.3 Perumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian .....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Pengertian Pengetahuan Secara Umum .....	14
2.1.2 Pengertian kemampuan .....	17
2.1.3 Pengertian Keterlibatan kerja.....	19
2.1.4 Pengertian Pengalaman Kerja .....	20
2.1.5 Pengertian kinerja pekerja.....	21
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Kerangka Pemikiran .....	33

2.4 Pengembangan Hipotesis .....	36
2.4.1 Pengaruh pengetahuan terhadap kinerja pekerja.....	36
2.4.2 Pengaruh Kemampuan terhadap kinerja Pekerja.....	37
2.4.3 Keterlibatan kerja berpengaruh terhadap kinerja pekerja .....	37
2.4.4 Pengalaman berpengaruh terhadap kinerja pekerja.....	38
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>40</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	40
3.2 Definisi dan Operasional Variabel .....	40
3.2.1 Operasionalisasi Variabel .....	40
3.2.2 Variabel Penelitian .....	41
3.3 Populasi, Sampel, dan Metode penarikan Sampel .....	44
3.3.1 Populasi .....	44
3.3.2 Sampel.....	45
3.3.3 Metode penarikan sampel .....	46
3.4 Jenis dan Metode Pengumpulan data .....	47
3.5 Teknik Analisis .....	48
3.5.1 Uji Instrumen .....	48
3.5.2 Uji Asumsi Klasik .....	49
3.5.3 Uji Goodness of fit (uji kecocokan model) .....	51
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	51
3.6 Pengujian Hipotesis.....	52
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN.....</b>	<b>53</b>
4.1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	53
4.1.1 Sejarah singkat Galangan kapal Indonesia.....	53
4.2 Sejarah PT Nuh Marine Shipyard Batang .....	55
4.2.1 Visi dan Misi Perusahaan.....	57
4.3 Struktur Organisasi Perusahaan .....	58
4.3.1 Uraian pada struktur Organisasi.....	59
4.4 Hal detail perusahaan .....	59
4.4.1 Sumber Daya Manusia .....	59
4.4.2 Gambaran umum kapal kayu.....	60



4.4.3 Hasil Produksi .....	63
4.4.4. Suasana di struktur Organisasi .....	66
4.4.5 Suasana kerja Perusahaan.....	67
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>69</b>
5.1 Hasil dan pembahasan.....	69
5.2 karakteristik Jenis kelamin.....	70
5.3 Analisis Hasil Deskripsi Variabel Penelitian .....	70
5.3.1 Pengetahuan (X1) .....	73
5.3.2 Kemampuan (X2).....	74
5.3.3 Keterlibatan Kerja (X3).....	76
5.3.4 Pengalaman (x4).....	79
5.3.5 Kinerja Pekerja.....	82
5.4 Analisi Data.....	85
5.3 Pembahasan .....	95
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>98</b>
6.1 Simpulan .....	98
6.2 Keterbatas penelitian.....	99
6.3 Saran-saran .....	99
Daftar Pustaka .....	101
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>104</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Research gap .....	57
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	75
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	42
Tabel 5.1 Penyebaran questioner dan pengumpulan .....	69
Tabel 5.2 Deskripsi Jenis Kelamin.....	70
Tabel 5.3 Deskripsi Usia Responden .....	70
Tabel 5.4 Deskripsi pendidikan responden .....	71
Tabel 5.5 Deskripsi lama masa kerja responden .....	72
Tabel 5.6 Hasil responden variabel Pengetahuan.....	73
Tabel 5.7 Hasil jawaban variabel Kemampuan.....	74
Tabel 5.8 Hasil jawaban variabel Keterlibatan kerja .....	76
Tabel 5.9 Hasil jawaban variabel Pengalaman.....	79
Tabel 5.10 Hasil pimpinan menjawab variabel Kinerja Pekerja .....	82
Tabel 5.11 Ringkasan Hasil Uji Validitas Instrumen.....	86
Tabel 5.12 Rangkuman Uji Reliabilitas Instrumen.....	87
Tabel 5.13 Uji Normalitas.....	88
Tabel 5.14 Uji Multikolinieritas.....	89
Tabel 5.15 Uji Heteroskedastisitas.....	90
Tabel 5.16 Uji kesesuaian Model (Uji F) .....	91
Tabel 5.17 Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda .....	92
Tabel 5.18 Hasil Pengujian .....	93

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4.3 Struktur Oranisasi.....	58
Gambar 4.3 Model gambar yang di produksi.....	65