

## **BAB VI**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dapat diambil beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sehingga dapat diinterpretasikan bahwa semakin baik pelatihan maka semakin baik kinerja pegawai.
2. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sehingga dapat diinterpretasikan bahwa semakin baik motivasi maka semakin baik kinerja pegawai.
3. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sehingga dapat diinterpretasikan bahwa semakin baik disiplin kerja maka semakin baik kinerja pegawai.

#### **6.2 Saran**

Ada beberapa keterbatasan dalam penelitian ini yaitu:

1. Variabel mempengaruhi kinerja pegawai yang digunakan dalam penelitian ini terbatas hanya pada variabel bebas pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja. Sehingga penelitian yang akan datang perlu menambahkan beberapa variabel bebas lain yang relevan.

2. Penelitian ini terbatas pada pegawai PT. Rimba Profil yang berjumlah 78 orang, agar lebih luas cakupan analisisnya maka penelitian yang akan datang perlu dikembangkan dengan obyek yang lebih luas misalnya jumlah responden ditambah menjadi 100 atau lebih dari 100.