

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
PT. RIMBA PROFIL**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Pekalongan



Disusun Oleh :

Nama : Panggih Arya Setyawan

NPM : 0117063781

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEKALONGAN
TAHUN 2022**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEKALONGAN**

Status Terakreditasi BAN-PT Nomor : : 2064/SK/BAN-PT/Akred/S/IV/2021

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

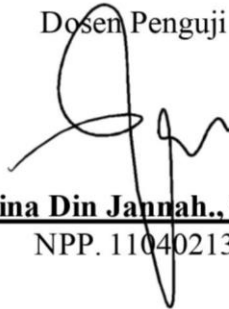
**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
PT. RIMBA PROFIL**

Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Pekalongan

Disusun Oleh :

Nama : Panggih Arya Setyawan
NPM : 0117063781

Dosen Penguji I



Kamalina Din Jannah., S.E., M.M
NPP. 110402139

Dosen Penguji II



Dian Milasari, S.E., M.M
NPP. 111016355

Dosen Pembimbing



Dr. Chalimah, M.M
NPP. 111286055

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Chudiq Sabana, S.E., M.Si
NPP. 110995093

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi dengan judul: “PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. RIMBA PROFIL” adalah hasil karya saya sendiri dengan arahan Dosen Pembimbing, dan belum diajukan dalam bentuk apapun pada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan telah dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Pekalongan, Januari 2022
Yang membuat pernyataan,



Panggih Arya Setyawan
NPM : 0117063781

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Tak perlu khawatir akan bagaimana alur cerita pada jalan ini, perankan saja, Tuhan ialah sebaik-baiknya sturadara”

“Dunia itu ibarat bayangan, bila kau kejar ia akan lari darimu. Tapi bila kau palingkan badanmu, dia tak punya pilihan lain kecuali mengejarmu”

“Tersenyumlah dalam situasi apapun, tanpa disadari senyum itu yang akan menguatkanmu”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- ✓ Kedua orang tua saya. Yang selalu memberikan dukungan dan motivasi untuk selalu belajar, belajar dan belajar serta kasih sayang yang tak hentinya selalu diberikan untuk saya. Terimakasih atas doa restu motivasi dan kasih sayangnya.
- ✓ Keluarga dan Sahabat-sahabatku tercinta yang selalu memberikan suport dan bantuan yang benar-benar luar biasa.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Starata 1 (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Pekalongan, dengan judul : “PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. RIMBA PROFIL”.

Penulisan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya dukungan berupa pengarahan, bimbingan, bantuan dan kerjasama semua pihak yang telah turut membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Untuk itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Choliq Sabana, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pekalongan.
2. Ibu Dr. Halimah, MM selaku Dosen Pembimbing atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pekalongan yang telah memberikan ilmunya selama penulis menuntut ilmu.
4. Seluruh Staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pekalongan yang telah memberikan pelayanan terbaik selama penulis menuntut ilmu.
5. Ibu dan Bapakku tercinta yang telah memberikan dukungan serta do'a yang selalu dipanjatkan kepada Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Sahabat-sahabatku tercinta atas kebersamaan dan semangat yang selalu diberikan dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu penyusunan skripsi.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna dalam penyusunan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati penulis mengharap saran dan kritik yang membangun guna penyempurnaan penulisan.

Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Pekalongan, Januari 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah, Batasan Masalah, dan Rumusan Masalah	7
1.2.1 Identifikasi Masalah	7
1.2.2 Batasan Masalah.....	7
1.2.3 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Kinerja Pegawai	10
2.1.2 Pelatihan.....	12
2.1.3 Motivasi	15
2.1.4 Disiplin Kerja.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Pemikiran.....	32
2.4 Pengembangan Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Jenis dan Obyek Penelitian	35

3.2	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	35
3.2.1	Populasi.....	35
3.2.2	Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	35
3.3	Defisini Operasional Variabel.....	37
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	39
3.5	Instrumen Penelitian	40
3.6	Uji Instrumen	41
3.7	Metode Analisis Data.....	42
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN		47
4.1	Sejarah Singkat PT. Rimba Profil.....	47
4.2	Visi dan Misi PT. Rimba Profil	48
4.2.1	Visi PT. Rimba Profil.....	48
4.2.2	Misi PT. Rimba Profil.....	48
4.3	Logo PT. Rimba Profil.....	49
4.4	Makna Logo	50
4.5	Struktur Organisasi dan Job Description	51
4.5.1	Sturktur Organisasi	51
4.5.2	Job Description	52
4.6	Pengelolaan SDM	55
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....		57
5.1	Hasil Penelitian	57
5.1.1	Karakteristik Responden	57
5.1.2	Tanggapan Responden Terhadap Kuesioner.....	60
5.1.3	Uji Instrumen	74
5.1.4	Analisis Data	76
5.2	Pembahasan.....	83
5.2.1	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai	83
5.2.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	85
5.2.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	87
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN.....		89
6.1	Simpulan	89

6.2	Saran	89
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Research Gap	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Bobot Kriteria Jawaban Skala.....	40
Tabel 5.1 Umur Responden.....	57
Tabel 5.2 Jenis Kelamin Responden	58
Tabel 5.3 Pendidikan Responden.....	58
Tabel 5.4 Lama Bekerja Responden	59
Tabel 5.5 Pendapatan Responden	59
Tabel 5.6 Hasil Kuesioner Pelatihan	60
Tabel 5.7 Hasil Kuesioner Motivasi.....	64
Tabel 5.8 Hasil Kuesioner Disiplin Kerja	68
Tabel 5.9 Hasil Kuesioner Kinerja Pegawai	71
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas.....	74
Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabelitas	76
Tabel 5.12 Hasil Uji Normalitas	77
Tabel 5.13 Hasil Uji Multikolinieritas	78
Tabel 5.14 Hasil Uji Heterokedasitas	79
Tabel 5.15 Uji Goodness Of Fit (Kecocokan Model).....	79
Tabel 5.16 Analisis Regresi Berganda	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 4.1 Logo PT. Rimba Profil.....	49
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT. Rimba Profil	51
Gambar 5.1 Fenomena Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai.....	84
Gambar 5.2 Fenomena Motivasi terhadap Kinerja Pegawai.....	86
Gambar 5.3 Fenomena Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	88