

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Kospin Jasa Pusat Pekalongan)

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh antara kompensasi, budaya organisasi, kompetensi, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi Kasus Pada Kospin Jasa Pusat Pekalongan).

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kausal dengan subyek penelitian karyawan tetap Kospin Jasa Pusat Pekalongan. Dengan jumlah sampel sebanyak 54 responden. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, yaitu dengan menggunakan instrumen wawancara dan kuesioner, yang dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Budaya Organisasi, Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION, ORGANIZATIONAL CULTURE, COMPETENCE, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION

(Case study on Kospin Jasa Pusat Pekalongan)

This study aims to examine and analyze the influence of compensation, organizational culture, competence, and work discipline on employee job satisfaction (Case study on Kospin Jasa Pusat Pekalongan).

This research is a type of causal research with the research subjects of permanent employees of the Kospin Jasa Pusat Pekalongan. With a sample size of 54 respondents. The type of data used in this research is primary data, namely by using interview instruments and questionnaires, which are analyzed using multiple linear regression using the SPSS program.

The results showed that compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction, organizational culture has a positive and significant effect on employee job satisfaction, competence has a positive and significant effect on employee job satisfaction, and work discipline has a positive and significant effect on employee job satisfaction.

Keywords: Compensation, Organizational Culture, Competence, Work Discipline, and Job Satisfaction.