

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

6.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil analisis pengujian hipotesis secara parsial (Uji t) antara Semangat Kerja (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_3), berpengaruh parsial dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) Perawat RSUD Kajen Kabupaten Pekalongan, dapat dijelaskan sebagai berikut :
 - a. Nilai uji t variabel Semangat Kerja (X_1), dapat diperoleh nilai t hitung sebesar 3,495 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil dari nilai signifikansi 0,05 berarti bahwa variabel Semangat Kerja (X_1), berpengaruh secara positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) Perawat RSUD Kajen Kabupaten Pekalongan.
 - b. Nilai uji t variabel Lingkungan Kerja (X_2), dapat diperoleh nilai t hitung sebesar 5,237 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari nilai signifikansi 0,05 berarti bahwa variabel Lingkungan Kerja (X_2), berpengaruh secara positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) Perawat RSUD Kajen Kabupaten Pekalongan.
 - c. Nilai uji t variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_3), dapat diperoleh nilai t hitung sebesar 2,474 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,016 lebih kecil dari nilai signifikansi 0,05 berarti bahwa variabel

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_3), berpengaruh secara positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) Perawat RSUD Kajen Kabupaten Pekalongan

2. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,758 yang artinya 75,8% Produktivitas Kerja (Y) Perawat RSUD Kajen Kabupaten Pekalongan, dapat dijelaskan oleh kombinasi variabel Semangat Kerja (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_3), sedangkan sisanya 24,2 % dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini.

6.2. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian ini, disadari bahwa temuan yang dihasilkan belum mampu memberikan jawaban atau pemecahan masalah secara *integrated* dan menyeluruh dalam usaha meningkatkan Produktivitas Kerja (Y) Perawat RSUD Kajen Kabupaten Pekalongan. Masih ada variabel lain yang belum dimasukkan dalam mempengaruhi Produktivitas Kerja (Y) Perawat RSUD Kajen Kabupaten Pekalongan, yang mungkin akan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) Perawat RSUD Kajen Kabupaten Pekalongan.

6.3. Saran

1. Menambahkan variabel lain untuk mempengaruhi Produktivitas Kerja seperti motivasi kerja, komitmen organisasi, dan budaya organisasi.
2. Pimpinan lebih memberikan motivasi kepada karyawan sebagai dorongan agar lebih semangat dan berkomitmen dalam berkerja sehingga bisa memberikan kontribusi yang besar bagi kemajuan perusahaan.