

Achmad Afzan Arslan Djunaid
**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan
Komitmen Pegawai terhadap Kinerja Pegawai (ASN Pemerintah Kota
Pekalongan)**

ABSTRAK

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Komitmen Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Pemerintah Kota Pekalongan. Alat analisis untuk pengolahan data menggunakan regresi berganda dengan pengujian hipotesis menggunakan Uji Statistik t. Data yang digunakan adalah data primer melalui penyebaran kuesioner dengan menggunakan *Skala Likert* (5 alternatif jawaban). Pengambilan sampel menggunakan *Proporsional Random Sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 309 pegawai pada Pemerintah Kota Pekalongan.

Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan pada variabel Kepemimpinan Transformasional terhadap variabel Kinerja, dan variabel Budaya Organisasi terhadap variabel Kinerja, serta variabel Komitmen Pegawai terhadap variabel Kinerja.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi,
Komitmen Pegawai, Kinerja Pegawai**

ABSTRACT

This examine aimed to decide and examine the have an impact on of Transformational leadership Organizational Culture, and Employee Commitment on Employee Performance in the Pekalongan City Government. The analytical tool for data processing uses multiple regression with hypothesis testing using the t statistical test. The data used is primary data through distributing questionnaires using a Likert Scale (5 alternative answers). Sampling used Proportional Random Sampling with a sample size of 309 employees in the Pekalongan City Government.

The results of this research show that there is a significant positive influence on the Transformational Leadership variable on the Performance variable, and the Organizational Culture variable on the Performance variable, as well as the Employee Commitment variable on the Performance variable.

**Keywords : Transformational leadership, Organizational Culture,
Employee Commitment, Employee Performance**