

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	3
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	4
ABSTRAK	5
KATA PENGANTAR	6
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR TABEL.....	12
DAFTAR GAMBAR	14
DAFTAR LAMPIRAN.....	15
BAB I Pendahuluan	16
1.1. Latar Belakang	16
1.2. Identifikasi Masalah	24
1.3. Rumusan Masalah	24
1.4. Tujuan Penelitian.....	25
1.5. Manfaat Penelitian.....	26
BAB II Tinjauan Pustaka	28

2.1.	Landasan Teori	28
2.1.1.	Teori Motivasi.....	28
2.1.2.	Teori Kepemimpinan	30
2.1.3.	<i>Capacity Building</i>	33
2.1.4.	Pengalaman Kerja	35
2.1.5.	Lingkungan Kerja.....	36
2.1.6.	Kinerja.....	39
2.2.	Hasil Penelitian Terdahulu	43
Hubungan Kepemimpinan Spiritual Dan Budaya Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pt Sinar Sakti Kimia		44
2.3.	Model Penelitian.....	56
2.4.	Pengembangan Hipotesis	57
2.4.1.	Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	57
2.4.2.	Hubungan <i>Capacity Building</i> Terhadap Kinerja.....	57
2.4.3.	Hubungan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja.....	58
2.4.4.	Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	59
BAB III Metode Penelitian		60
3.1.	Jenis Penelitian	60
3.2.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	60
3.2.1.	Variabel Independen / Variabel Bebas.....	61

3.2.2.	Variabel Dependen / Variabel Terikat	61
3.3.	Populasi dan Sampel	64
3.4.	Jenis dan Metode Pengumpulan Data	65
3.5.	Teknik Analisis.....	66
3.5.1.	Pengujian Kualitas Data.....	66
3.5.2.	Pengujian Asumsi Klasik.....	67
3.5.3.	Uji Kelayakan Model.....	69
3.5.4.	Analisis Regresi Berganda.....	69
3.5.5.	Pengujian Hipotesis.....	70
BAB IV Hasil dan Pembahasan		71
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian.....	71
4.2.	Deskripsi Data Penelitian	73
4.2.1.	Karakteristik Responden Penelitian.....	73
4.2.2.	Deskriptif Variabel.....	76
4.2.3.	Uji Validitas dan Reliabilitas Data.....	84
4.2.4.	Uji Asumsi Klasik.....	87
4.2.5.	Uji Kelayakan Model (Uji F).....	90
4.2.6.	Analisis Regresi Linier Berganda	91
4.2.7.	Uji Hipotesis (Uji t).....	93
4.3.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	95

4.3.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pengurus Dekranasda Kota Pekalongan	95
4.3.2. Pengaruh <i>Capacity Building</i> terhadap Kinerja Pengurus Dekranasda Kota Pekalongan	96
4.3.3. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pengurus Dekranasda Kota Pekalongan	97
4.3.4. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pengurus Dekranasda Kota Pekalongan	99
BAB V Penutup	101
5.1. Kesimpulan.....	101
5.2. Keterbatasan	102
5.3. Saran.....	103
Daftar Pustaka	105
Daftar Lampiran	113
Lampiran 1 Instrumen Penelitian	113
Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian.....	117
Lampiran 3 Output SPSS	119