

ABSTRAK

Tujuan dari studi ini adalah untuk menentukan dan memeriksa bagaimana kinerja pengurus dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, *capacity building* pengalaman kerja mereka, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan membangun kapasitas. (Studi di Dekranasda Kota Pekalongan). Analisis regresi linear berganda digunakan dalam alat analisis pengolahan data, dan tes statistik t digunakan untuk pengujian hipotesis. Survei ini didistribusikan ke semua 40 responden di Dekranasda Kota Pekalongan, dan ini memberikan data primer yang digunakan.

Berikut adalah temuan dari studi ini: Hasilnya adalah bahwa pada penelitian ini secara simultan variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap kinerja dan secara parsial (a) gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengurus; (b) *capacity building* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pengurus; (c) pengalaman kerja berpengaruh negative signifikan terhadap kinerja pengurus; (d) lingkungan kerja berpengaruh negative terhadap kinerja pengurus.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, *Capacity Building*, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine and examine how the performance of administrators is influenced by their leadership style, capacity building, work experience, work environment, leadership style, and capacity building. (Study at Dekranasda City of Pekalongan). Multiple linear regression analysis was used in the data processing analysis tool, and the t statistical test was used for hypothesis testing. This survey was distributed to all 40 respondents at Dekranasda City of Pekalongan, and this provided the primary data used.

Here are the findings from this study: The results are that in this study simultaneously the independent variables significantly influence performance and partially (a) leadership style has a positive and significant influence on the performance of administrators; (b) capacity building has a significant positive effect on the performance of administrators; © work experience has a significant negative effect on the performance of administrators; (d) the work environment has a negative effect on the performance of administrators.

Keywords : Leadership Style, Capacity Building, Work Experience, Work Environment, Performance.