

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, M. N., & Chalimah. (2023). Pengaruh *Work Life Balance*, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 26(2), 112–119.
- Adebayo, S. (2020). *Role Of Flexible Working Hours' Arrangement On Employee Job Performance And Retention In Manufacturing Industries In Agbara, Nigeria. Economic Insights, Trends And Chalanges*, 9(August). <https://www.researchgate.net/publication/343853755>
- Agustina, I., & Demartoto, A. (2021). Hubungan Peran Ganda Dengan Fungsi Sosialisasi Melalui Relasi Gender Dalam Keluarga Buruh Gendong Pasar Legi Kota Surakarta. *Jurnal Analisa Sosiologi*, 10(1), 243–260. <https://doi.org/10.20961/jas.v10i1.44349>
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Aisyah. (2011). *Womenpreneur Dan Kemandirian Ekonomi Di Era Revolusi Industri 4.0 Dalam Perspektif Al-Qur'an*. July, 1–7.
- Ambarwati, T. (2021). Nilai-Nilai Kewirausahaan Dan Komitmen Berwirausaha Terhadap Kinerja Umkm Dengan Strategi Bisnis Sebagai Moderasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 8(1), 44–56. <https://doi.org/10.26905/jbm.v8i1.5198>
- Arikunto, S. (2013). “Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik”. Jakarta: PT.Rineka Cipta
- Arini, L. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Flexible Work Arrangement*, Dan Konflik Peran Ganda Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pekerja Unit Usaha Bobbin Jember. *Jurnal Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, 7(2), 56–64. <https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/96212>
- Arnoldus, A., Wilhelmina, M., & Emilianus, E. K. G. (2023). Pengaruh Literasi Keuangan Dan Mindset Entrepreneur Terhadap Kinerja Umkm Di Pasar Alok Maumere. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi (Jumia)*, 1(4), 171–189.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Bataineh, K. Adnan. (2019). *Impact Of Work-Life Balance, Happiness At Work, On*

Employee Performance. International Business Research, 12(2), 99.
<https://doi.org/10.5539/ibr.v12n2p99>

Batuaji, D. I. D., Ngurah, I. P., & Wibawa, C. (2023). Motivasi Ibu Rumah Tangga Dalam Berwirausaha. *Prospek : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 10–19.

Carlson, D. S., Grzywacz, J. G., & Michele Kacmar, K. (2010). “The Relationship Of Schedule Flexibility And Outcomes Via The Work-Family Interface”. *Journal Of Managerial Psychology*, 25(4)

Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling. *Modern Methods for Business Research*.

Choeriyah, A. N., & Utami, A. T. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Komitmen Organisasi Pada Dosen Hybrid Working. *Jurnal Riset Psikologi*, 3(1), 9–16.

Elya Dasuki, R. (2021). Manajemen Strategi : Kajian Teori *Resource Based View. Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(3), 447–454.
<https://doi.org/10.32670/Coopetition.V12i3.710>

Farha, Y. A., Iwan, K. S., & Jubaedah. (2022). Pengaruh Flexible Working Arrangement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Tik Kantor Pusat Ditjen Pajak. *Jurnal Visionida*, 8(1), 23–33.
<https://doi.org/10.30997/Jvs.V8i1.5630>

Fatia M., I., Hidayat, D., & Angga Dianita, I. (2021). Penerapan Digital Marketing Pada Konteks Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Womenpreneur Maima Indonesia. *Jurnal Komunikasi Universitas Garut: Hasil Pemikiran Dan Penelitian*, 7(2), 699–709.
<https://journal.uniga.ac.id/index.php/jk/article/view/1168>

Fitria, S. E., & Ariva, V. F. (2018). Analisis Faktor Kondisi Ekonomi, Tingkat Pendidikan Dan Kemampuan Berwirausaha Terhadap Kinerja Usaha Bagi Pengusaha Pindang Di Desa Cukanggenteng. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(3), 197–208.

Fitriastuti, T. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 60–68. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4149>

Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The Relation Between Work–Family Balance. *Journal Of Vocational Behavior*, 551–531.

Gunawan, T. M. E., & Franksiska, R. (2020). The Influence Of Flexible Working

- Arrangement To Employee Performance With Work Life Balance As Mediating Variable. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 308(3), 308–321. <https://doi.org/10.35145/Procuratio.V8i3.698>
- Hada, R. I. P., Fanggidae, R. E., & Nursiani, N. P. (2020). Flexible Working Arrangement Dan Pengaruhnya Terhadap Work-Life Balance Pada Resellers Online Shop. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(2), 162–171. <https://doi.org/10.37932/J.E.V10i2.111>
- Harahap, F. R., & Wijayanti, N. (2022). Memberdayakan Perempuan Melalui Gerakan Womenpreneur Di Industri Kemplang Pengolahan Ikan Di Desa Balunujuk Kabupaten Bangka. *Reswara: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(2), 371–378. <https://doi.org/10.46576/Rjpkm.V3i2.1835>
- Hardiyanti, E. P., Firman, & Rusdinal. (2019). Peran Ganda Wanita Dalam Menunjang Perekonomian Rumah Tangga Untuk Memenuhi Kebutuhan Keluarga Di Sungai Musi Sumatera Selatan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 3(6), 1549–1555.
- Haryono, S. (2016). Metode Sem Untuk Penelitian Manajemen. *Journal Of Physics A: Mathematical And Theoretical*, 450.
- Haryono, S. & Wardoyo, P. (2013). Structural Equation Modeling Untuk Penelitian Manajemen Menggunakan PLS 18.00. Bekasi. : Pt. Intermedia Personalia Utama
- Hasibuan, M. S. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara.
- Hidayah, T., & Tobing, D. S. K. (2018). The Influence Of Job Satisfaction, Motivation, And Organizational Commitment To Employee Performance. *International Journal Of Scientific And Technology Research*, 7(7), 122–127.
- Irawati, D. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Sistem Pengaturan Kerja Fleksibel Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kabupaten Garut Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Publik*, 15(2), 49–57. <https://doi.org/10.52434/Jp.V15i2.54>
- Irawati, E. (2019). Menyongsong Flexible Working Arrangement Bagi Asn. *Jurnal Analisis Kebijakan*, 3(1), 108–113. <http://jak.lan.go.id/index.php/jurnalpusaka/article/download/57/48/>
- Jannah, S. N. (2022). Peran Ganda Perempuan Sebagai Ibu Rumah Tangga Dan Dukun Urut. *Journal Ilmu Pengetahuan Sosial*. <https://repository.uinjkt.ac.id>
- Kasmawati, K. (2018). Sumber Daya Manusia Sebagai Sumber Keunggulan Kompetitif. *Idarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(2), 229.

<https://doi.org/10.24252/idaarah.v2i2.6864>

- Kelliher, C., & Anderson, D. (2010). Doing More With Less? Flexible Working Practices And The Intensification Of Work. *Human Relations*, 63(1), 83–106. <https://doi.org/10.1177/0018726709349199>
- Kim, H. K. (2014). Work-Life Balance And Employees' Performance: The Mediating Role Of Affective Commitment. *An International Journal*, 6(1), 37–51.
- Lange, A. H. De, & Bal, P. M. (2007). From Flexibility Hrm To Employee Engagement And Perceived Job Performance Across The Lifespan: A Multi-Sample Study. *Journal Of Occupational And Organizational Psychology*, 67(6), 14–21.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi The Influence Of Work Life Balance, Occupational Health And Workload On Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal Emba*, 7(4), 4671–4680. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25410>
- Mahirun, M., Suryani, S., & Nasution, N. B. (2021). Kepemimpinan Transformatif Sebagai Model Pengembangan Sumber Daya Manusia Yang Kreatif. *Pena Jurnal Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi*, 35(2), 64. <https://doi.org/10.31941/jurnalpena.v35i2.1583>
- Mallafi, F. R., & Silvianita, A. (2021). Pengaruh Flexible Working Arrangement Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Department Internal Audit Pt . Telkom Indonesia , Tbk Bandung). *E-Proceeding Of Management Issn : 2355-9357*, 8(6), 8596–8602.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2013). “Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan”. Bandung: Pt. Remaja Rodakarya
- Mariam, R. (2009). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening*.
- Mee Choo, J. L., Desa, N. M., & Abu Hassan Asaari, M. H. (2016). Flexible Working Arrangement Toward Organizational Commitment And Work-Family Conflict. *Sci Edu Press*, 3(1), 21–36. <https://doi.org/10.5430/sass.v3n1p21>
- Mubarak, A., Sulisty, A., & Nurlala, N. (2020). Pengaruh Kompetensi Kewirausahaan Terhadap Kinerja Usahatani Petani Kakao Di Wilayah Perbatasan Indonesia-Malaysia Pulau Sebatik. *Agriekonomika*, 9(2), 183–192. <https://doi.org/10.21107/agriekonomika.v9i2.8036>

- Muhamad, I. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Flextime Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Di Pt. Sanbe Farma Unit 2 Sektor Leuwih Gajah. *Bandung Conference Series: Business And Management*, 2(1), 440–450. <https://doi.org/10.29313/Bcsbm.V2i1.1821>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (Jim)*, 8(3), 606–619.
- Mulyono, F. (2013). Firm Capability Dalam Teori Resource-Based View. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(2), 128–143.
- Musyaffi, A.M., Khairunnia, H., Respati, D.K (2021). Konsep Dasar Structural Equation Model–Partial Least Square (SEM – PLS) Menggunakan Smart Pls. Tangerang Selatan : Pascal Books.
- Muttaqin, R., & Herminingsih, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Kontruksi Pt. Al. *Bisma (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 76. <https://doi.org/10.26740/Bisma.V5n2.P76-88>
- Nastiti, Rizky, L. (2022). *Flexible Working Arrangement, Work-Life Balance Dan Kinerja Pekerja Perempuan Di Kota Banjarmasin Di Tengah Pandemi* (Pp. 19–25). *Jurnal Riste Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan Volume 6 No 1 Maret 2022*.
- Nastiti, R., & Lisandri, L. (2022). Flexible Working Arrangement, Work-Life Balance Dan Kinerja Pekerja Perempuan Di Kota Banjarmasin Di Tengah Pandemi. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 19–25. <https://doi.org/10.35130/Jrimk.V6i1.276>
- Nurani, A., & Nilawati, L. (2016). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Komitmen Afektif. *Optimum: Jurnal Ekonomi Dan Pembangunan*, 6(1), 68. <https://doi.org/10.12928/Optimum.V6i1.7856>
- Nurhayati. (2012). *Metode Penelitian Praktis Edisi Kedua*. Pekalongan : Unikal Press
- Obisi, C. (2017). Ijems Performance In Public Schools In Lagos State , Nigeria. *Ideal Journal Of Economics And Management Sciences*, 3(1), 1–8.
- Ong, J. O., & Mahazan, M. (2020). Strategi Pengelolaan Sdm Dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Berkelanjutan Di Era Industri 4.0. *Business Economic, Communication, And Social Sciences (Becoss) Journal*, 2(1), 159–168.

<https://doi.org/10.21512/Becossjournal.V2i1.6252>

- Ostevi, & Ruswanti. (2013). Konflik Antara Pekerjaan Dan Keluarga, Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Pada Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi*, 10(1), 82–87.
- Pandiangan, H. (2018). Pengaruhnya Terhadap Work-Life Balance Flexible Working Arrangement Dan Pengaruhnya Terhadap Work-Life Balance. *Thesis Magister Manajemen*, 1–139.
- Primadhita, Y., Primatami, A., & Budiningsih, S. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Perempuan Berwirausaha Online. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(2), 81. <https://doi.org/10.33370/Jpw.V21i2.322>
- Priyono. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Sidoarjo : Penerbit Zifatama Publisher* (Vol. 53, Issue 9).
- Purwanto, A., Ode, W., & Muizu, Z. (2023). Konflik Peran Ganda Ibu Rumah Tangga Yang Bekerja : Sebuah Kajian Literatur. *Sosiohumaniora : Jurnal Ilmiah Ilmu Sosial Dan Humaniora* 9(2), 222–233.
- R. Helmle, J., C. Botero, I., & R. Seibold, D. (2014). Factors That Influence Perceptions Of Work-Life Balance In Owners Of Copreneurial Firms. *Journal Of Family Business Management*, 4(2), 110–132. <https://doi.org/10.1108/Jfbm-06-2014-0013>
- Rahayu, Y. (2018). Komitmen Pengusaha Berbasis Orientasi Kewirausahaan. *Jurnal Ecodemica*, 2(1), 147–155.
- Rahardjo, K. A. I. (2023). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Karyawan Yang Dipengaruhi Oleh Work Life Balance Dan Flexible Working. *COSTING: Journal of Economic, Bussines and Accounting*, 7(1), 1791-1809.
- Ramakrishnan, S., & Arokiasamy, L. (2019). Flexible Working Arrangements In Malaysia; Astudy Of Employee's Performance On White Collaremployees. *Global Business And Management Research*, 11(1), 551–560.
- Rani, E. A. P., Budiharjo, A., & Jannah, K. D. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Beban Kerja Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Primatexco Indonesia. *Seminar Nasional Hasil Riset Universitas Janabdra Yogyakarta*, 277–282.
- Rao, Purba. (2006). Measuring Consumer Perception Through Factor Analysis, *The Asian Manager* (February-March)

- Ratnasari, S. L., Sinaga, E. P., & Hadi, M. A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Trias Politika*, 5(2), 128–140. <https://doi.org/10.33373/jtp.v5i2.3072>
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53–63. <https://doi.org/10.29259/Jmbs.V16i1.6247>
- Reza, A. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Bussiness Law Binus*, 7(2), 33–48.
- Rini, K. G. G. P., & Indrawati, K. R. (2019). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Komitmen Organisasi Perempuan Bali Yang Bekerja Pada Sektor Formal. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(1), 923–934. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/psikologi/article/view/47159>
- Robbins, S. P. Judge, (2014), Perilaku Organisasi, Buku 1 Edisi 14. *Terjemahan Diana Angelica, Jakarta, Salemba Empat*.
- Saifullah, F. (2020). Pengaruh Work-Life Balance Dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi. *Bisnis : Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1), 29. <https://doi.org/10.21043/Bisnis.V8i1.6762>
- Saputra, M. G., Vica, N., Kusdiana, A., & Al Mabruri, M. F. (2020). Hubungan Peran Ganda Dan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Wanita Di Pelayanan Rumah Sakit. *Journal Of Health Care*, 1(2), 1–10. <http://jurnal.umla.ac.id/index.php/johc/article/view/206>
- Sari, U. T., Artha, B., Manggal, S., Kewirausahaan, P. S., & Mataram, U. W. (2022). Pengaruh Karakteristik Wirausaha Dan Komitmen Wirausaha Terhadap Kinerja Usaha. 17(2), 274–287.
- Schuler Randall S, Dowling, Peter J Smart, John P & Huber, Vandal, 1992, Human Resource Management In Australia, Anatarmon-Wsw, Harper Educational Publisher.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). “Research Methods For Business: A Skill Building Approach”. West Sussex: John Wiley & Sons Ltd
- Selby, C., Wilson, F., Korte, W., Millard, J., Draft, W. C.-, April, Undefined, & 2001, Undefined. (2001). “Flexible Working Handbook”. Virtechbg.Com, April
- Semlali, S., & Hassi, A. (2016). Work–Life Balance: How Can We Help Women It

Professionals In Morocco? *Journal Of Global Responsibility*, 7(2), 210–225.
<https://doi.org/10.1108/Jgr-07-2016-0017>

Setyowati, E., & Pradhanawati, A. (2018). Konflik Peran, Dukungan Sosial Pasangan, Dan Prestasi Kerja Di Pt. Sariwarna Asli Textile Boyolali. *Diponegoro Journal Of Social And Politic*, 1–7.

Shinta, D. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kota Makassar. *Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 21(1), 1–9.

Sholihin, Mahfud & Ratmono, Dwi. 2020. Analisis SEM PLS dengan Warp PLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinear dalam Penelitian Sosial dan Bisnis. Yogyakarta : CV Andi Offset.

Sidauruk, T. M., & Anindita, R. (2022). Dampak Kepemimpinan Transformasional Dan Pengaturan Kerja Fleksibel Terhadap Komitmen Organisasional Di Rs Saat Pandemi Covid 19. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan Rs.Dr. Soetomo*, 8(1), 60. <https://doi.org/10.29241/Jmk.V8i1.894>

Siska, W. A., Aprilizayanti, P., David, J., Khairal, And T. M., & Abdullah. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Dan Flexible Working Arrangement Terhadap Job Performance Dengan Dimediasi Oleh Employee Engagement. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(22), 932–947.
<https://journalkopin.acd/index.php/fairvalu>

Soomro, A. A., Breitenecker, R. J., & Shah, S. A. M. (2018). Relation Of Work-Life Balance, Work-Family Conflict, And Family-Work Conflict With The Employee Performance-Moderating Role Of Job Satisfaction. *South Asian Journal Of Business Studies*, 7(1), 129–146. <https://doi.org/10.1108/Sajbs-02-2017-0018>

Subramaniam, A. G., Overton, B. J., & Maniam, C. B. (2015). Flexible Working Arrangements, Work Life Balance and Women in Malaysia. *International Journal of Social Science and Humanity*, 5(1), 34–38.
<https://doi.org/10.7763/ijssh.2015.v5.417>

Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>

Sulianti, D. K. L., & Tobing. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 11, pp.31-37.
<http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/view/17742>

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharnanik. (2019). Peran Ganda (Bekerja Sekaligus Ibu Rumah Tangga) Perempuan Muslimah Dalam Perspektif Struktural Fungsional. *Jurnal Al-Hikmah*, 17(1), 63–78. <https://doi.org/10.35719/Alhikmah.V17i1.7>
- Sukmarini, H. (2022). *Kewirausahaan Untuk Program Studi Perencanaan Wilayah Dan Kota Di Era Industri 4.0*. Bandung : Widina Media Utama
- Sukriani, N. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Bisnis Para Ibu Rumah Tangga Dalam Berwirausaha Di Perumahan Villa Bunga Arengka Pekanbaru. *Jurnal Daya Saing*, 6(3), 224–234.
- Suprani, Y. (2017). Pengaruh Kreativitas, Modal, Dan Kesetaraan Gender Terhadap Kinerja Pengusaha Wanita Ukm Di Palembang. *Jurnalumpalembang.Ac.Id*, 230–240.
- Surya, J. E. (2020). Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Transportasi Dan Logistik*, 6(1), 57. <https://doi.org/10.54324/J.Mbtl.V6i1.443>
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Tuzzahrok S.F., & Murniningsih, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kreativitas Dalam Membentuk Jiwa Kewirausahaan Terhadap Womenpreneur. *Business And Economics Conference In Utilization Of Modern Technology, 2013*, 765–769. <https://journal.unimma.ac.id>
- Wahyudi R. M. F., Kistyanto, A., & Surjanti, J. (2020). Flexible Work Arrangements In Covid-19 Pandemic Era, Influence Employee Performance: The Mediating Role Of Innovative Work Behavior. *International Journal Of Management, Innovation & Entrepreneurial Research*, 6(2), 10–22. <https://doi.org/10.18510/Ijmier.2020.622>
- Weerakkody, W. A. S., & Mendis, M. D. V. S. (2017). The Impact Of Work Life Balance On Employee Performance With Reference To Telecommunication Industry In Sri Lanka: A Mediation Model. *Kelaniya Journal Of Human Resource Management*, 12(1), 72–100. <https://orcid.org/0000-0003-3710-8528>
- Wolor, C. W., Solikhah, S., Fidhyallah, N. F., & Lestari, D. P. (2020). Effectiveness Of E-Training, E-Leadership, And Work Life Balance On Employee

Performance During Covid-19. *Journal Of Asian Finance, Economics And Business*, 7(10), 443–450. <https://doi.org/10.13106/Jafeb.2020.Vol7.No10.443>

Wulandari, P., & Luturlean, B. S. (2022). Pengaruh Flexible Work Arrangement Dan Work Life Balance Sebagai Paradigma Baru Di Tengah Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 464–473.

Yasmir, Y., & Antoni, F. (2022). Pengaruh Harga Dan Kualitas Layanan Terhadap Pembelian Ulang Konsumen Pada Toko Sumber Makmur. *Jurnal Administrasi Sosial Dan Humaniora*, 6(2), 261. <https://doi.org/10.56957/Jsr.V6i2.242>

Website

Kominfo (2023). Pemerintah Dorong Perempuan Pelaku Umkm Kembangkan Bisnis, <https://www.kominfo.go.id/content/detail/47720/pemerintah-dorong-perempuan-pelaku-umkm-kembangkan-bisnis/0/berita>, Diakses Pada 15 September 2023

Kemenppa (2023). Tingkatkan Perempuan Pelaku Umkm Kemenppa Bekali Keterampilan Usaha Dengan Cara Digital, <https://www.kemenpppa.go.id/index.php/page/read/29/4464/tingkatkan-level-perempuan-pelaku-umkm-kemenppa-bekali-keterampilan-usaha-dengan-cara-digital>, Diakses Pada 15 September 2023

Kemenppa (2023). Menteri PPA Dorong Usaha Ambil Peran Dalam Pemberdayaan Ekonomi Perempuan, <https://www.kemenpppa.go.id/index.php/page/read/29/4525/menteri-pppa-dorong-dunia-usaha-ambil-peran-dalam-pemberdayaan-ekonomi-perempuan>, Diakses Pada 15 September 2023

Protokol dan Komunikasi Pimpinan Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan (2022). Bupati Lantik Ketua dan Pengurus IWAPI Kabupaten Pekalongan, <http://prokompim.setda.pekalongankab.go.id/bupati-lantik-ketua-dan-pengurus-iwapi-kabupaten-pekalongan-> diakses pada 8 Januari 2024