

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh kepemilikan manajerial, kebijakan deviden, *finansial distress*, pergantian manajemen terhadap Pergantian KAP. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah perusahaan manufaktur yang terdaftar pada bursa efek Indonesia tahun 2017-2021. Pemilihan sampel penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode *purposive sampling* dengan kriteria perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada periode 2017-2021 yang bukan perusahaan yang baru IPO di tahun setelah 2017, bukan perusahaan yang gulung tikar atau tidak terdaftar lagi pada tahun berikutnya, perusahaan yang mempublikasikan atau menerbitkan laporan keuangan tahunan lengkap sesuai dari tahun 2017-2021, perusahaan yang menggunakan mata uang rupiah, perusahaan yang membagikan kebijakan deviden, dan perusahaan yang memiliki kepemilikan manajerial, sehingga didapatkan sampel sebanyak 50 perusahaan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi logistik. Hasil penelitian ini adalah 1). Kepemilikan manajerial memiliki pengaruh yang positif dan tidak signifikan terhadap pergantian KAP. 2). Kebijakan deviden memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap pergantian KAP. 3). Financial distress memiliki pengaruh yang positif dan tidak signifikan terhadap pergantian KAP. 4). Pergantian manajemen memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap pergantian KAP.

**Kata kunci : kepemilikan manajerial, kebijakan deviden, finansial distress, pergantian manajemen terhadap Pergantian KAP**